



**2001 6**



## 감사의 글

의욕만 가지고 시작했던 학업은 그동안 많은 분들의 도움을 받아야만 했고 또한 부끄럽지 않기 위해 최선을 다한 결과 이렇게 작은 결실을 맺게 되었습니다. 나름대로는 최선을 다해 열심히 하였지만 아쉬움과 부끄러움이 남게 됩니다. 이 작은 결실과 더불어 제가 그동안 느꼈던 인내와 끈기 그리고 겸손함 등과 더불어 얻은 자신감은 저에게는 큰 소득이었습니다.

그동안 부족한 저에게 연구 주제를 선정하여 주시고 논문이 완성되기까지 세심하게 지도를 아끼지 않으신 원종욱 교수님, 산업보건학과 인연을 맺게 해주시고 그동안 많은 지도와 배려를 해주신 노재훈 교수님, 바쁘신 중에도 세심하게 논문심사에 수고하신 박정일 교수님, 그리고 자료분석에 많은 도움을 주신 송재석 교수님께 깊은 감사를 드립니다.

논문을 준비하느라고 업무에 소홀함에도 불구하고 넓은 아량으로 따듯한 배려를 해주시고 자료수집에도 많은 도움을 주신 산업보건센터 및 산업보건연구소 모든 가족 여러분들께 깊은 감사를 드립니다. 또한 바쁜 와중에도 설문조사에 응해주신 근로자 분들께도 감사를 드립니다.

공부하는 동안 부족한 저를 안타깝게 지켜봐 주신 양가 부모님과 가족들께 깊이 감사 드립니다. 많은 배려를 해준 남편, 특히 우리 얼이와 치현이에게 그동안 엄마로서 미안한 마음을 함께 전합니다.

끝으로 산업보건학을 매체로 대학원 생활을 같이한 분들과 특히, 논문이 나오기까지 노심초사 같이 힘들어하고 제게 늘 힘이 되어준 분들과도 이 기쁨을 함께 하고자 합니다.

2001년 6월에

최미정 올림

	.....	
.	.....	1
.	.....	4
1.	.....	4
2.	.....	4
3.	.....	5
.	.....	8
1.	.....	8
2.	.....	12
3.	.....	16
4.	.....	17
5.	.....	21
6.	.....	23
7.	.....	25
.	.....	28
.	.....	33
	.....	35
	.....	37

1.	.....	5
2.	.....	8
3.	.....	9
4.	.....	11
5.	.....	12
6.	, , .....	13
7.	.....	14
8.	.....	16
9.	.....	17
10.	.....	18
11.	.....	19
12.	.....	21
13.	.....	22
14.	.....	24
15.	.....	26
16.	.....	27

1.	.....	7
----	-------	---

가

가 , , 가 50  
50

50 83

100

1. 61%,

85%

2. 가 ,

가

3. 가

4. ,

, 가 ,

가 .

5.

1999).

가  
( , 1996).

1

2

가

1998

(5 49 ) 179,902

90.3%

(50 299 ) 17,577

8.8%,

(300 )

1,793 0.9%

43.7%,

31.4%,

24.9%

가

가

( , 1999).

가

가

(1989 - 1998)

1989 3,467,135

78,891 (2.28%), 7,568 (0.22%) 1998

3,116,697 가 189,661 (6.09%),

1,928 (0.06%)

가 ( , 1999).

가 .

(1987)

28.5%

61.4%가

( , 1993).

, 49.7% . , 3.7%

46.6%가

( , 1995).

(1992)

가

가

( , 1992. , 1993.  
 , 1991. 1990).

가

가

, ,  
 , 가 ,  
 , 가

.

, , 가

가 가 50

. 50

,

.

.

,

.

,

.



· ( 1).

.

1.

---

---

, ,

---

**3.**

,

$x^2 -$

.

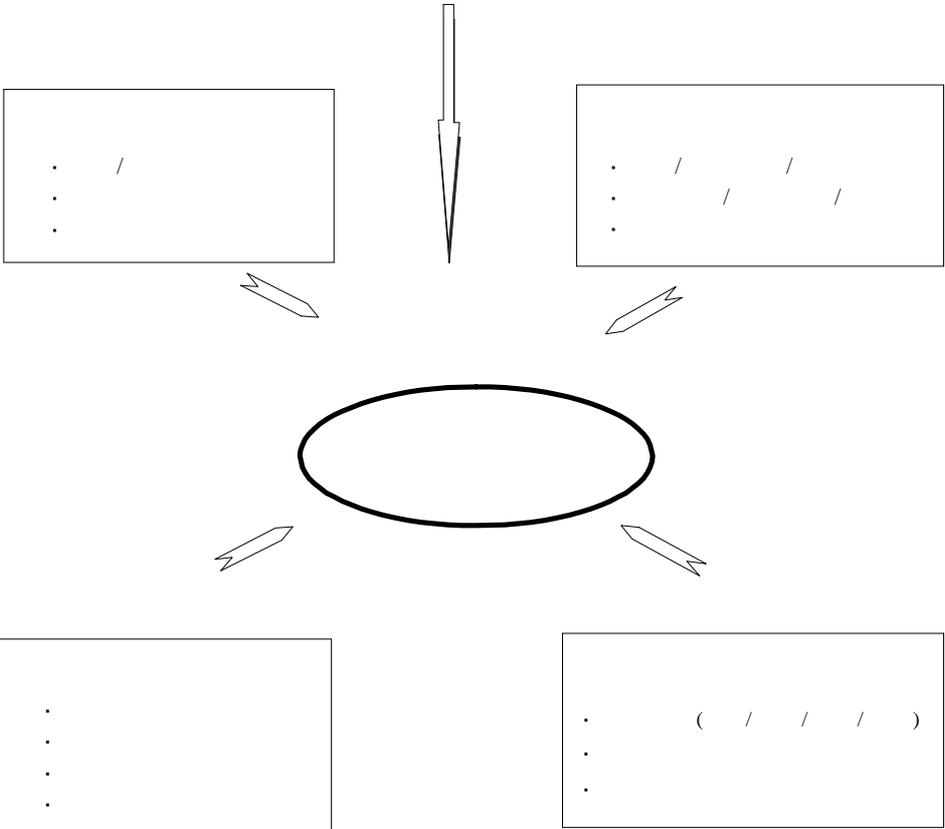
logistic  $x^2$  , SAS 6.12 .

1, 2, 3 3, 2, 1

.

1 .

(83 ), (100 )



1.

•

1.

가.

154 (84%), 29  
 (16%) , 20 가 16 (9%), 30 가 57 (31%), 40  
 가 73 (40%), 50 가 28 (15%), 60 9 (5%) 40 가 가  
 , 158 (86%), 22 (12%) .  
 17 (9%), 43 (23%), 84 (46%), 19  
 (10%), 20 (11%) ( 2).

2.

; (%)

					2
		68(82)	86(86)	154(84)	
		15(18)	14(14)	29(16)	0.450
( )	20 29	5(6)	11(11)	16(9)	
	30 39	25(30)	32(32)	57(31)	
	40 49	33(40)	40(40)	73(40)	3.916
	50 59	15(18)	13(13)	28(15)	
	60	5(6)	4(4)	9(5)	
		9(11)	13(13)	22(12)	
		73(88)	85(85)	158(86)	4.062
		0(0)	2(2)	2(1)	
		1(1)	0(0)	1(0.5)	
		9(11)	8(8)	17(9)	
		26(31)	17(17)	43(23)	
		33(40)	51(51)	84(46)	3.765
		5(6)	14(14)	19(10)	
		10(12)	10(10)	20(11)	
		83(100)	100(100)	183(100)	

126 (69%), 57 (31%),  
 10 21 (25%),  
 45 (45%) 가  
 161 (88%)  
 103 (56%) 8  
 100-200 121 (66%), 100  
 41 (22%), 200 가 21 (11%) ( 3).

3. ; (%)

	62(75)	64(64)	126(69)
	21(25)	36(36)	57(31)
1 5	38(46)	31(31)	69(38)
5 10	24(29)	24(24)	48(26)
10	21(25)	45(45)	66(36)
	8(10)	14(14)	22(12)
	75(90)	86(86)	161(88)
8	3(4)	1(1)	4(2)
8	43(52)	33(33)	76(42)
8	37(44)	66(66)	103(56)
100	18(22)	23(23)	41(22)
100 200	59(71)	62(62)	121(66)
200	6(8)	15(15)	21(11)
	83(100)	100(100)	183(100)

8 (10%),

70 (70%)

.

.

.

115

(63%),

가 68 (37%)

가

,

122 (67%), 가 39 (21%),

가 22 (12%) .

93 (51%), 90

(49%) .

가 57 (31%),

126 (69%) .

가 59 (71%),

55

(55%)

가

. ,

가

.

가 106 (58%)

,

8

124 (68%) ( 4).

4.

; (%)

	57(69)	58(58)	115(63)
	26(31)	42(42)	68(37)
	6(7)	16(16)	22(12)
	57(69)	65(65)	122(67)
	20(24)	19(19)	39(21)
	45(54)	48(48)	93(51)
	38(46)	52(52)	90(49)
	30(36)	27(27)	57(31)
	53(64)	73(73)	126(69)
	59(71)	55(55)	114(62)
	24(29)	45(45)	69(38)
	51(61)	55(55)	106(58)
	32(39)	45(45)	77(42)
8	56(67)	68(68)	124(68)
8	24(29)	27(27)	51(28)
8	3(4)	5(5)	8(4)
	83(100)	100(100)	183(100)

2.

가.

가 55 (67%),  
 81 (81%) 가 가  
 ( 5).

5. ; (%)

	55(67)	81(81)	136(75)
	23(28)	18(18)	41(22)
	5(6)	1(1)	6(3)
	83(100)	100(100)	183(100)

.

71 (86%),

95 (95%)

52 (63%),

85 (85%)

.

46 (55%)

91 (91%)

( 6).

6. , , ; (%)

				2
71(86)	95(95)	166(91)		
12(14)	5(5)	17(9)	4.815*	
52(63)	85(85)	137(75)		
27(33)	10(10)	37(20)	14.416**	
4(5)	5(5)	9(5)		
46(55)	91(91)	137(75)		
37(45)	9(9)	46(25)	32.302**	
21(46)	30(33)	51(38)		
16(35)	46(51)	62(45)		
9(20)	14(15)	23(16)	1.655	
0(0)	1(1)	1(1)		
83(100)	100(100)	183(100)		

\* p<0.05; \*\* p<0.01.

.  
 71  
 (39%), 53 (29%), 29 (16%), 가 15 (8%),  
 12 (7%), 3 (2%)  
 14 (17%),  
 35 (35%) 가

7. ; (%)

				2
35(42)	36(36)	71(39)		
23(28)	30(30)	53(29)		
0(0)	3(3)	3(2)	30291	
9(11)	6(6)	15(8)		
7(8)	5(5)	12(7)		
9(11)	20(20)	29(16)		
14(17)	35(35)	49(27)		
47(57)	51(51)	98(54)	9.443**	
22(26)	14(14)	36(19)		
48(58)	64(64)	112(61)		
18(22)	17(17)	35(19)	11.895**	
17(21)	19(19)	36(20)		
40(48)	41(41)	81(44)		
36(43)	54(54)	90(49)	0.168	
7(8)	5(5)	12(7)		
83(100)	100(100)	183(100)		

\*\* p<0.01.

48 (58%),

64 (64%)

( 7).

3.

101 (55%) TV, 25  
 (14%) . . . , 24 (13%) .  
 . 가 ,  
 가, ( 8).

8. ; (%)

TV	48(58)	53(53)	101(55)
	13(16)	12(12)	25(14)
,	11(13)	13(13)	24(13)
,	8(10)	8(8)	16(9)
	2(2)	4(4)	6(3)
	1(1)	7(7)	8(4)
	0(0)	2(2)	2(1)
,	0(1)	1(1)	1(0.5)
	46(55)	52(52)	98(54)
가	14(17)	24(24)	38(21)
	8(10)	7(7)	15(8)
	7(8)	8(8)	15(8)
	2(2)	9(9)	11(6)
	6(7)	0(0)	6(3)
	55(77)	75(75)	130(71)
	24(29)	19(19)	43(23)
가	4(5)	6(6)	10(10)
	83(100)	100(100)	183(100)



80 (59%), 29 (21%), 가 25 (18%),  
 2 (1%) ( 9).

.

1-2

가 86 (63%), 가 50 (37%)

가

51 (61%),

10.

; (%)

2

11(17)	39(46)	50(37)	7.700**
40(78)	46(54)	86(63)	
51(100)	85(100)	136(100)	
51(61)	85(85)	136(74)	10.682**
32(39)	15(18)	47(26)	
83(100)	100(100)	183(100)	
22(43)	45(45)	67(49)	5.464
15(29)	26(30)	41(30)	
6(12)	4(4)	10(7)	
5(10)	3(3)	8(6)	
3(6)	7(7)	10(7)	
51(100)	85(100)	136(100)	

\*\* p<0.01.

85 (85%) , 67 (49%),  
 41 (30%), 10 (7%), 10 (7%), 가 8 (6%)  
 ( 10).

.

94 (69%)

20

11.

; (%)

---



---

	36(70)	58(69)	94(69)
	6(12)	14(16)	20(15)
	4(8)	5(6)	9(7)
	3(6)	5(6)	8(6)
	2(4)	3(4)	5(4)
	51(100)	85(100)	136(100)
	15(47)	4(27)	19(40)
	8(25)	6(40)	14(30)
	7(22)	3(20)	10(21)
	1(3)	1(7)	2(4)
가	1(3)	1(7)	2(4)
	32(100)	15(100)	37(100)

---

(15%), 9 (7%) 5 (4%)  
. 19 (40%) ,  
14 (30%) , 10 (21%) , 2  
(4%) , 2 (4%) 가  
( 11).

5.

가.

, , 가 . ,  
가 .  
, ,  
( 12).

12. ;

---

---

1	103	137
2	101	106
3	가 75	89
4	74	79
5	45	64
6	36	34
7	22	-

---

가 147

(81%) ,

65 (36%),

71 (40%), 76 (42%)

가 가

( 13).

13. ; (%)

66(80)	81(81)	147(81)
15(18)	15(15)	30(16)
2(2)	4(4)	6(6)
28(34)	37(37)	65(36)
21(25)	35(35)	56(31)
14(17)	14(14)	28(15)
10(12)	11(11)	21(11)
10(12)	3(3)	13(7)
32(39)	42(42)	71(40)
27(33)	37(37)	64(35)
10(12)	11(11)	21(12)
8(10)	6(6)	14(8)
5(6)	4(4)	9(5)
35(43)	41(41)	76(42)
16(19)	24(24)	40(22)
15(19)	17(17)	32(17)
9(11)	9(9)	18(10)
8(10)	9(9)	17(9)
83(100)	100(100)	183(100)

6.

83 37 (44%)

, 46 (66%) 2001

가

35 (95%)

36 (78%)

가 27 (73%) , 19 (40%)

24 (65%), 27

(59%)

( 14).

14.

; (%)

	(n=37)	(n=46)	(n=83)	<sup>2</sup>
	24(65)	27(59)	51(61)	0.329
	13(35)	19(41)	32(39)	
	5(14)	3(7)	8(10)	1.151
	32(86)	43(93)	75(90)	
	12(32)	12(26)	24(29)	0.402
	25(68)	34(74)	59(71)	
	25(68)	30(65)	55(66)	1.338
	11(30)	12(26)	23(28)	
	1(3)	4(9)	5(6)	
	35(95)	36(78)	71(86)	4.424*
	2(5)	10(22)	12(14)	
	27(73)	19(40)	46(55)	9.750**
	10(27)	27(60)	37(45)	

\* p&lt;0.05; \*\* p&lt;0.01.

7.

가. <sup>2</sup>

, ,

chi-square

, , , ,

, .

,

, ,

.

chi-square

가

가

,

가

, ,

,

,

가

,

.

( 15).

15.

; (%)

	(n=136)	(n=47)	(n=183)	<sup>2</sup>
	85(63)	15(32)	100(55)	13.183**
	51(37)	32(68)	83(45)	
	66(49)	12(26)	78(43)	7.554**
	70(51)	35(74)	105(57)	
1-5	44(32)	25(53)	69(38)	6.758*
5-10	40(30)	8(17)	48(26)	
10	52(38)	14(30)	66(36)	
100	33(24)	8(17)	41(22)	7.709*
101- 200	83(61)	38(81)	121(66)	
201	20(15)	1(2)	21(12)	
	20(15)	2(4)	22(12)	6.437*
	92(68)	30(64)	122(65)	
	24(17)	15(32)	39(21)	
	88(65)	38(81)	126(69)	4.363*
	48(35)	9(19)	57(31)	
	59(43)	10(21)	69(38)	7.267**
	77(57)	37(79)	114(62)	
	108(80)	28(60)	136(74)	7.532*
	25(18)	16(34)	41(23)	
	3(2)	3(6)	6(3)	
	108(79)	29(62)	137(74)	7.147*
	21(16)	16(34)	37(22)	
	7(5)	2(4)	9(5)	
	89(66)	23(49)	112(61)	17.895**
	18(18)	17(36)	35(19)	
	29(21)	7(15)	36(20)	

\* p&lt;0.05; \*\* p&lt;0.01.

·  
, , , , , ,  
·  
, 가 가  
·  
가  
( 16).

16.

---



---

	2.648	1.184	6.055
	2.453	0.869	7.943
1-5	1		
5-10	3.212	1.239	9.806
10	1.614	0.663	3.980
	2.940	1.253	7.426
	1		
	0.570	0.231	1.425
	1.090	0.219	8.087

---

•

1

2

가

(1992)

가

,

,

( ,

1992.

, 1993.

, 1991.

1990).

가

61%,

85%

가

(1994)

가

가

(1993)

가 61.4%,

52.6% ( , 1991)

가

( 15)

10 25%

45%

가

가 86%,

95%

가 (1993) 61.6%,

(1991) 83.7%, (1996) 86.0%

가

63%,

85%가

가

(1993)

55%,

91% 가

40.5%( , 1998),  
39.6%( , 1996)

44%가

17%, (1995)

35%가

(1990) 가

가

가

58%, 가

64% 가

가

1-2

가 78%,

54%

가 85%

61%,

가

69%가 , 15%

, 7%가 , 6%가 , 4%

가 47%

가 ,

가 40% 가

(1998) 35.3%, (1991)



•

.

(D<sub>2</sub>)

83 ( 37 , 46 ),  
100 183

.

.

1. 61%,  
85%

2. 가 가  
,  
, 가

3. 가 ,  
,  
.

4. , 가 , , .

5. . , .

, , .  
1990; 2(1): 84-92

.  
, 1994

, .  
1993; 5(2): 190-198

. '98 , 1999

. , 1999

, , .  
1996; 29(4): 733-746

. 98 , 1999

, .  
1987;20: 170-179

, , , .  
1991: 134-145

, , .  
. 가 1990; 11(7): 8-17

.  
, 1998

, , .  
1996; 8(2): 239-248

, , .

1993; 5(2): 283-294

.

, , .

1992; 25(4):

346-356

, , .

1995; 7(2): 282-294

**=ABSTRACT=**

**A Study on The Post Management of Employees with  
General Diseases in Small Scale Enterprises**

Mi Joung, Choi

Department of Occupational Health

Graduate School of

Health Science and Management

Yonsei University

(Directed by Professor Jong Uk Won, M.D., Dr.Ph.)

Post management is very important in order to achieve the goal of workers' health examinations. This is insufficient with lack of understanding of employees with regard to general diseases and the unlawful negligence of employers to provide adequate health services to the their employees.

Especially, small scale enterprises with fewer than 50 employees without a health service manager, have very serious problems to address.

Therefore, This study was conducted to identify the problems of post

management and to propose an alternative plan in small scale enterprises with fewer than 50 employees.

This study was taken on 83 employees of small scale enterprises with fewer than 50 employees, 100 employees out of the enterprises with a group health service agency and enterprises with a health service manager, diagnosed with general diseases at last year's health examination results of the employees who work in the Incheon area.

The subjects of study are a random sample.

The study used questionnaires completed by employees with general diseases.

The result of this study were as follows:

1. The percentage of post management is lower at small scale enterprises (61%) than enterprises with a group health service agency and enterprises with a health service manager (85%).

2. The percentage of post management is higher with employees with a health service manager, when the health management activity is at their worksite, those employees who exercise personally, opposed to employees without a health service manager, without a health management activity at their worksite, those employees who do not exercise personally.

3. The more satisfaction with the health examination, the more aware the employees are of their test results, the more understanding the employees have of their diseases, thus the percentage of post

management is higher.

4. The employees with general diseases want health counselling, economic help, time off for appropriate post management from their enterprises and they also feel that they need a designated hospital for those employees with general diseases for the opportunity for treatment, support of the treatment, development and participation of a health promotion program from the Korean Government and society.

5. In the comparison between the two groups of small scale enterprises, the group with past experience with health management funded by the national treasury has a higher percentage (64%), the other group with no experience has a lower percentage of post management (59%). Variables that influence the post management showed a significant association with the reports of the health examination results and the explanation of the health examination results.

From these results,

The percentage of post management is lower (61%) at small scale enterprises. It was associated with the reports of the health examination results and the explanation of the health examination results.

Accordingly, in order to activate the post management of employees at small scale enterprises, efforts need to be made to achieve the reports of the health examination results and health counselling.